TÜSEV Davranış Kuralları Belgesi

Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV) Davranış Kuralları Belgesi; TÜSEV üyelerini oluşturan sivil toplum kuruluşlarının başta insan hakları olmak üzere tüm evrensel haklara ve doğaya saygılı olma, yönetişim ilkelerini benimseme, kamu yararını düşünme, şeffaf ve hesap verebilir olma konularındaki ortak iradelerinin bir kompozisyonudur. Bu belge TÜSEV ve üyelerini yerel, ulusal ve uluslararası faaliyetlerinde yönlendirecek destekleyici bir belgedir.

Değerler

Vakıf ve dernekler sosyal, ekonomik, kültürel, siyasal, bilimsel, çevre, eğitim ve sağlık başta olmak üzere ilişkili diğer sorun ve ihtiyaçlara çözümler yaratarak kamu yükünü hafifletmeyi ve topluma hizmet kalitesini yükseltmeyi hedefler. Bu hedeflere, çeşitli program ve projeler yürüterek ve/veya diğer kurumları destekleyerek ulaşırlar.

TÜSEV üyesi vakıf ve dernekler işleyişlerinde;

- İnsan hakları başta olmak üzere evrensel hakların korunmasına destek ve saygı gösterir, tüm çalışmalarında **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi**'ne uygun hareket eder,
- Tüm faaliyetlerinde çevreye saygıyı ilke edinir,
- Kaynaklarını misyonu doğrultusunda kullanır,
- Üyelerine, bağışçılarına, çalışanlarına, gönüllülerine, faydalanıcılarına ve diğer paydaşlarına adalet ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde yaklaşır,
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine göre hareket eder,
- Diğer sivil toplum, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla, akademik çevrelerle misyonunu gerçekleştirmek üzere iş birliği içinde olmaya özen gösterir, çalışmalarında katılımcı bir yaklaşım izler.

İlkeler

1. Sorumluluk, Hizmet ve Kamu Yararını Düşünme

TÜSEV üyeleri kamunun yükünü hafifletmeye odaklanarak faydalanıcılara hizmet için hareket eder.

- Kurumsal varlığını sürdürürken, faaliyetlerini, toplum veya faydalanıcıların yararına yürütür.
- Kamu yararına çalışan bir kuruluş olarak kaynakları bu doğrultuda kullanır, kişisel amaçlar için kullanmaz.
- Tüm faaliyetlerde çevreye karşı sorumlu ve insancıl bir tutum sergiler.
- Yönetim ve faaliyetlerinin; toplumun STK'lara ilişkin değer algısı üzerinde etkisi olduğunun ve sivil topluma güven konusunda diğer STK'larla birlikte sorumluluk paylaştığının farkındadır.

2. Yönetişim

TÜSEV üyeleri tanımlanmış bir karar alma mekanizmasına sahiptir. Karar alma süreci şeffaftır, kararlar sivil toplum ortak değerlerini temel alır.

- Yönetim ve idare organlarının görev tanımları yapılmış olup karar alma yetkisi bu organlar arasında paylaşılır.

- Amaç ve hedefleri belirleyen politika ve usullere sahiptir ve bunları düzenli olarak gözden geçirir.
- Tarafsızlık, nesnellik ve bağımsızlık kavramlarına bağlıdır.
- Çalışma prensiplerini çağdaş normlar ve iş birliği çerçevesinde sürekli yeniler.
- Kamuyu aydınlatma ve bilinçlendirmekle yükümlüdür.
- Yasa, diğer mevzuat ve sivil toplumda yerleşmiş kurallara uyum içinde çalışır.
- Varlıkların korunması ve doğru kullanımında ulusal ve uluslararası standartları gözetir.

3. İşbirliği

TÜSEV üyeleri, koşullar elverdiği sürece, diğer STK'larla ilişkilerini ve iş birliğini sürdürmek/geliştirmek ve daha fazla kamu yararlı faaliyetler gerçekleştirmek için birlikte çalışır.

- Ortak değer ve amaçları olan birey ve kuruluşlarla birlikte, düzenleyici kuralların sınırlarını aşmaksızın siyaset, din, kültür, ırk ve etnik köken gibi etmenlerin dışında faaliyet gösterir.

4. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

TÜSEV üyeleri, bağışçılara ve kamunun diğer üyelerine karşı açık ve dürüst olmak için çaba gösterir. Bu bağlamda;

- Personel işleri ve fikri mülkiyet hakkına ilişkin bilgiler dışında yürütme ile, bağışçılarla, ortaklarla, faydalanıcılarla ve diğer paydaşlarla olan tüm ilişkilerinde şeffaftır, gizlilik ilkesine saygılıdır.
- Temel mali bilgileri, yönetişim yapısı, faaliyetleri ve yönetim organı ile ortaklıklarının listesi kamuoyuna açık ve ulaşılabilirdir. Bununla birlikte yaptıkları çalışmalar ve kaynaklar konusunda kamuoyunu bilgilendirmek için gayret gösterir.
- Faaliyetleri ve kararları konusunda fon desteği sağlayan kurumlara; hizmet verdiği bireylere, çalışanlarına, üyelerine, paydaşlarına ve kamuoyuna karşı sorumludur.

5. Doğruluk ve Yasallık

TÜSEV üyeleri bağışçılar, faydalanıcılar, çalışanlar, üye ve ortaklık kuruluşları ve genel olarak halkla olan ilişkilerinde dürüsttür ve yasalara uygun şekilde hareket eder.

- Kendisi ve projeleri hakkında ve/veya karşıt görüşte olduğu herhangi bir kişi, kuruluş, proje veya mevzuat hakkında doğru bilgiler verir.
- Yasal yükümlülüklerini yerine getirirken yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması, diğer mali usulsüzlükler veya yasa dışı eylemlere ortak olmaz ve bunlara şiddetle karşı durur.
- Kurumsal ve kişisel bilgi ve belgelerden gizlilik vasfı olanları yasalar çerçevesinde korur.
- Çalışanları, yönetim organı, gönüllüleri, sözleşmeli/anlaşmalı taraflar ve ortakları arasında yasalara aykırılık ortaya çıktığı zaman vakit kaybetmeden bu durumu düzeltecek önlemler alır.
- Faaliyetlerini yürütürken terörizmin finansmanı, kara para aklama, uyuşturucu kaçakçılığı ve dolandırıcılığa yönelik gerekli önlemleri alır.